

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

大豊機工株式会社

すべての従業員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年9月30日までの3年6カ月間

2、当社の課題

- ・女性社員の応募者が少なく、女性の正社員雇用が10年以上実績がない。
- ・女性社員の多くが事務系の職種であり、設計等の技術系の社員が少なく配置先が偏っている

3、目標と取組内容・実施時期

目標：全従業員に占める女性社員の割合を15%以上に増加させる

<実施時期・取組み内容>

- 2022年4月～ 女性の応募を増やす為、職種に応じて女性が応募しやすいよう掲載内容の見直しを行う。
- 2022年7月～ 地元高校から進学する大学等を調査の上、募集先を限定せず、幅広く募集をかけていく。
- 2023年3月～ 随時、企業説明会等において、女性の働きやすい職場環境・勤続年数等、女性が活躍されている職場である事を発信していく。
- 2024年4月～ 女性の新規採用者を1名以上とする。また、社内資格支援制度の活用等、スキルアップを目指した教育指導を行っていく。
- 2025年4月～ 女性が少ない部署への配置等を検討し、女性が幅広く活躍される職場環境を整えていく。

以上